

CHARTA

ETIKY A JEDNÁNÍ

PROSINEC 2017



Zásady profesní etiky, formulované v této chartě, musíme dodržovat za všech okolností a ve všech zemích.

OBSAH

PŘEDMLUVA **4**

NAŠE PŘESVĚDČENÍ **6**
Jsme veřejně prospěšnou soukromou skupinou 6
Naším cílem je globální výkonnost 6
Věříme v humanistické hodnoty 6
Náš manažerský model je zárukou naší soudržnosti 7
Skutečné úspěchy jsou úspěchy sdílené 7

NAŠE ZÁVAZKY **8**
Sociální 8
Životní prostředí 10
Inovace 10

NAŠE PRAVIDLA **11**
Dodržování zákonů 11
Respektování osob a dodržování lidských práv 12
Právo hospodářské soutěže 13
Boj proti korupci 13
Obchodní zástupci 14
Financování politických aktivit 14
Prevence střetů zájmů 15
Komunikace a informace 15
Ochrana aktiv 16
Komunikační systémy 16
Transparentnost a interní kontrola 16
Finanční transakce 17

REALIZACE **18**
Interní mechanismus varování 18
Sankce 18

Vůči skupině VINCI lze uplatnit pouze francouzskou verzi tohoto dokumentu.

PŘEDMLUVA



Skupina VINCI byla vybudována na silných hodnotách, které ovlivňují naši podnikovou kulturu a řídí naše jednání. Pro většinu z nás jsou tyto hodnoty implicitní, vyjadřujeme je slovem. Ve skupině, která každoročně začlení několik tisíců nových spolupracovníků, je důležité tyto hodnoty vysvětlit. To je i prvním cílem tohoto dokumentu, který vyzývá všechny spolupracovníky Skupiny ke zvýšené ostražitosti pro správnou aplikaci této Charty.

Kromě přesvědčení a závazků, které nás spojují, bych chtěl formalizovat všechna pravidla jednání zavazující jak veškeré naše podniky, tak veškeré naše spolupracovníky. Tato pravidla nejsou nová. Pravidelně se objevují v obecných směrnicích, které zasílám vedoucím pracovních sekcí VINCI. Každá z těch sekcí postupovala tak, aby zajistila dodržování daných pravidel zavedením svého vlastního interního kontrolního systému. Pravidla jsou tak přejímána na všech hierarchických úrovních provozních jednotek, a zejména všemi novými odpovědnými pracovníky, kteří vstupují do funkce. Tato Charta vysvětluje daná pravidla nejen všem našim spolupracovníkům, ale i externí veřejnosti.

Touto Chartou nepřipomínáme pouze, že příslušnost ke skupině VINCI vyžaduje striktní dodržování platných zákonů a předpisů. Námi formulované zásady profesní etiky musíme dodržovat za všech okolností a ve všech zemích. Připomínáme, že VINCI od každého svého spolupracovníka očekává bezúhonné jednání, založené na poctivosti, loajalitě, úctě k lidské důstojnosti a k individuálním právům zaměstnanců.

Tato pravidla posoudil a schválil Výkonný výbor VINCI. Kromě zveřejnění na Intranetu VINCI a na našich webových stránkách vyzývám všechna naše oddělení k rozsáhlému šíření mezi pracovními týmy formou, která se jim zdá nejúčinnější pro zajištění jejich dodržování. Mohou je případně doplnit podle specifičnosti činností a zainteresovaných zemí.

Pracovní výkonnost všech vedoucích pracovníků skupiny VINCI bude posuzována především vzhledem k dodržování těchto pravidel ze strany zaměstnanců, kteří pracují pod jeho vedením.

Co se týče interní kontroly a auditu, kromě mechanismů zavedených jednotlivými sekcemi mohou být z podnětu Skupiny prováděné i namátkové kontroly.

Etický referent VINCI dohlíží spolu s operačními nebo provozními odbory na to, aby všichni zaměstnanci správně tuto Chartu pochopili. S referentem se může přímo a důvěrně poradit každý zaměstnanec, který by se ocitl v obtížné situaci nebo by si kladl otázky ohledně vymezení či aplikace těchto pravidel.

Od každého z vás očekávám, že se jimi budete řídit. Tak bude skupina VINCI vzbuzovat i nadále důvěru svých zákazníků z veřejného i soukromého sektoru, svých partnerů, akcionářů a spolupracovníků. Tak zůstaneme věrni hodnotám, které nás spojují.

Xavier Huillard,
generální ředitel VINCI

NAŠE PŘESVĚDČENÍ

Jsme veřejně prospěšnou soukromou skupinou

Posláním VINCI je financovat, koncipovat, budovat a spravovat zařízení potřebná pro společenství a pro život každého z nás: dopravní infrastruktury, veřejné a soukromé budovy, městská výstavba, energetické a komunikační sítě.

Tyto činnosti ze skupiny VINCI dělají významného činitele pro městskou výstavbu a územní rozvoj. Při výkonu svých aktivit vkládá VINCI své schopnosti do úkolů obecného zájmu. Tím spojuje krátkodobé priority činnosti svých podniků s dlouhodobými prioritami svých realizací a svého modelu koncesionáře-stavitele.

Naším cílem je globální výkonnost

Výkonnost našich podniků se neomezuje na jejich hospodářské a finanční výsledky. Naším cílem je vytváření globálních hodnot. Kvůli svým aktivitám územního a městského stavitele se musíme zamýšlet nad účelností a sociální prospěšností našich realizací a uspokojovat očekávání uživatelů a společenství. Výzvy spojené s klimatickými změnami nás musí přimět k rozvíjení environmentální hodnoty našich projektů. Naši výkonnost lze posuzovat i z hlediska včlenění projektů a rozpracovaných objektů do územních struktur a z hlediska přispívání hospodářskému, sociálnímu a celospolečenskému rozvoji.

Věříme v humanistické hodnoty

Pro VINCI je udržitelný hospodářský úspěch neodlučitelný od ambiciózního lidského projektu.

Naše humanistické hodnoty jsou zakotveny v naší stavitelské kultuře. Důvěra, respekt a solidarita, přednost udělovaná lidem před systémy, simultánní valorizace individuální iniciativy a kolektivní práce, které jsou základní zásadou každého staveniště, jsou těžištěm naší podnikatelské identity. Těmito hodnotami se řídíme při svých činnostech a ve svém jednání, to ony inspirují naše manažéry a organizace. Konkretizují se - vzhledem ke všem našim spolupracovníkům - naší politikou udržitelného rozvoje a závazky formalizovanými v Manifestu Skupiny.

Náš manažerský model je zárukou naší soudržnosti

Díky rozmanitosti svých aktivit, území, kde působí, a různorodosti svých zaměstnanců se Skupina charakterizuje manažerským modelem, který je zárukou její soudržnosti a motorem jejího rozvoje.

Tento model spočívá v decentralizaci organizací, nezávislosti operativních jednotek a posilování odpovědnosti vedoucích pracovníků. Důvěra, kterou do nich vkládáme, je neodlučitelná od neměnných zásad loajality a transparentnosti.

Tento model napomáhá zvyšovat výkonnost a tvořivost každého spolupracovníka v rámci jasných pravidel hry. Hodnota individuální iniciativy jde ruku v ruce s propojením pracovních týmů a kompetencí, což podporuje průřezový přístup ze strany jednotlivých profesí a chod podniku v projektovém režimu.

Skutečné úspěchy jsou úspěchy sdílené

Snahou dosáhnout globální výkonnosti a realizací dlouhodobého ekonomického a sociálního projektu chce VINCI sdílet své úspěchy se svými zaměstnanci, zákazníky, akcionáři a širší společenství.

NAŠE ZÁVAZKY



Sociální

Dohlížet na dodržování lidských práv při výkonu našich aktivit

VINCI je mezinárodní skupina činná ve stále větším počtu zemí. Přestože se institucionální kontext a rámec našich aktivit citelně liší od jedné země k druhé, podniky skupiny VINCI musí dodržovat základní lidská práva a práva místních společenství, kterých by se naše projekty mohly dotýkat.

Za tímto účelem zavedla skupina VINCI **Příručku pro lidská práva**, která formalizuje závazky Skupiny v této oblasti a podrobně popisuje pokyny a nezbytné jednání podniků a spolupracovníků pro dodržování lidských práv ve všech typech činností a ve všech zemích.

Skupina VINCI, která dodržuje od roku 2003 Mezinárodní úmluvu Organizace spojených národů, se dobrovolně zavázala dodržovat všech jejích 10 principů a každoročně informovat o přijatých iniciativách.

Jednat jako odpovědný zaměstnavatel

VINCI co možná nejčastěji upřednostňuje vytváření udržitelných pracovních míst. Záměrem je podporovat profesní rozvoj svých zaměstnanců tím, že každému navrhuje individuální vzdělávací plán, a poskytuje perspektivy vývoje, které zhodnocují jeho profesní dovednosti, jeho tvořivost a jeho energii pro iniciativu. Anticipativní řízení zaměstnání a kompetencí (GPEC) doprovází tento odpovědný přístup, předjímá vývoj různých profesí a identifikuje potřeby z hlediska krátkodobých a střednědobých personálních požadavků a know-how.

Před nábory pracovníků se podniky VINCI - ve spojení se školami a subjekty ovlivňujícími zaměstnanost - zaměřují na zvyšování atraktivnosti svých profesí, na rozpracovávání programů pro zvyšování kvalifikace, na podporování profesního začlenění a přispívání ke zvyšování zaměstnanosti, a to zejména u mladých lidí bez kvalifikace a u osob vzdálených trhu práce.

Přístup odpovědného zaměstnavatele VINCI se rovněž vyjadřuje v aktivním sociálním dialogu vedeném s orgány zastupujícími zaměstnance a respektováním nezávislosti a odborového pluralismu.

Zajistit bezpečí každého spolupracovníka

Dohlížet na zdraví a bezpečnost práce svých zaměstnanců je prvním úkolem Skupiny.

Cílem VINCI je dosáhnout nulové nehodovosti, a to nejen na staveništích, ale i na služebních cestách. Tento cíl se týká nejen zaměstnanců VINCI, ale i příležitostných pracovníků a zaměstnanců subdodavatelů. Podniky Skupiny přijímají veškerá vhodná preventivní opatření pro dosažení tohoto cíle. Organizování školení v oblasti bezpečnosti, kterého se účastní všichni spolupracovníci podniku a opatření typu systematických brífinků při nástupu na pracovní místa přispívají zejména k tomu, že se každý stává aktérem prevence svým každodenním jednáním. Vedoucí pracovníci na všech úrovních se významně zapojují do řízení, realizace a monitorování politik v oblasti bezpečnosti. Výsledky v této oblasti jsou součástí prvků pro posuzování výkonnosti manažerů.

Za tímto účelem podepsala skupina VINCI v r. 2017 s evropskou radou zaměstnanců **Společné prohlášení o zdraví a bezpečnosti práce**.

Všem zajistit rovné šance

Skupina VINCI se zásadně neuchyluje k žádné diskriminaci, ať už z jakéhokoliv důvodu, ani při náboru zaměstnanců, ani v rámci pracovních vztahů. Řízení lidských zdrojů a - obecněji - vztahy mezi zaměstnanci jsou založeny na zásadách vzájemné důvěry a respektu, stejně jako na snaze důstojně zacházet s každým jedincem.

Kromě své role sociálního prostředníka se podniky Skupiny zaměřují na voluntaristickou politiku řízení z hlediska rovných příležitostí, především pro genderovou vyváženost, zaměstnávání postižených osob, přistěhovalců a seniorů. Pravidelně nechávají provádět audit svých metod v této oblasti za účelem jejich vylepšování. Vedoucí pracovníci skupiny VINCI jsou garanty realizace této politiky. Dohlížejí, aby byly její principy šířeny v celém manažerském řetězci.

Sdílet plody růstu

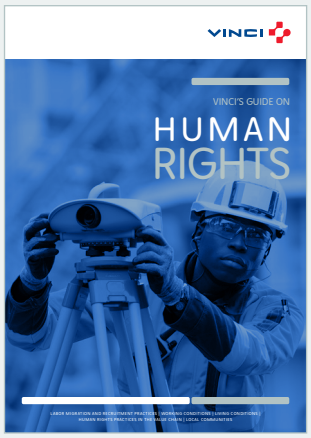
VINCI vybízí k zaměstnaneckému akcionářství a individualizaci mezd s důrazem na individuální odpovědnost a výkonnost každého spolupracovníka. Skupina podporuje účast na zisku a podíly na výsledcích společnosti hrazené jejím zaměstnancům prostřednictvím mechanismů přizpůsobených okolnostem a legislativě každé země.

Stimulovat občanské zapojení zaměstnanců

V souladu se svými humanistickými přesvědčeními a hodnotami solidarity podporuje VINCI udržitelné projekty vytvářející sociální pouto a napomáhající najít zaměstnání osobám vyloučeným z trhu práce. Tyto iniciativy jsou především dílem Nadace VINCI, která tvoří rámec pro občanské zapojení zaměstnanců Skupiny. Nadace kombinuje přínos kompetencí sponzorováním projektů ze strany zaměstnanců, a finanční podpory určené pro investiční výdaje asociací a podporovaných integračních struktur.

Mecenášstvím na místní úrovni se rovněž zabývají pobočky Skupiny. Tak se podílejí, kromě svých projektů a činností, na ochraně životního prostředí, na valorizaci dědictví a na sociálním rozvoji dotčených území.

Sponzorské dary nesmí být v žádném případě vyvažovány obchodní výhodou.





Příručka pro lidská práva VINCI a Společné prohlášení o zdraví a bezpečnosti v práci jsou k dispozici všem spolupracovníkům na Intranetu VINCI.



Životní prostředí

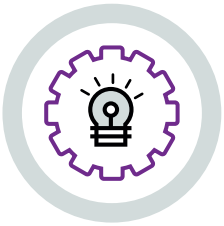
Zavádět politiku ekologické účinnosti

Skupina VINCI si je plně vědoma přeměn, které boj proti klimatickým změnám obnáší pro její podniky. Skupina i nadále pokračuje v reinženýringu svých nabídek a procesů, aby do nich byla systematicky začleňována řešení s environmentální přidanou hodnotou. Jako prioritu si stanovila rozvoj ekodesignu integrací analýzy životního cyklu a zvyšováním odpovědnosti jednotlivých aktérů hodnotového řetězce, a sice od koncepce až po realizaci prací a provoz. Vypracovává nástroje pro přirovnávání ekologických parametrů, které umožňují optimalizovat energetickou výkonnost budov a omezovat dopad objektů na životní prostředí.

Snížit dopad aktivit

Při svých stavebních a provozních aktivitách se skupina VINCI snaží dodržovat ty nejvyšší environmentální normy v oblasti ochrany přírodních zdrojů, energetické spotřeby, nakládání s odpady a ochrana biodiverzity. Zavádění systémů řízení podniků z hlediska ochrany životního prostředí, které doplňují systémy řízení kvality, přispívá ke stálému zlepšování metod v této oblasti.

VINCI se zároveň zavázala k vyčíslování svých dopadů na životní prostředí. Její mechanismus pro environmentální reporting pokrývá prakticky celý obchodní obrat Skupiny. Skupina od r. 2007 vyčísluje své emise skleníkových plynů, aby tak mohla správně nasměrovat zákroky nezbytné k jejich omezení a mohla měřit dosažené pokroky. Kromě úsilí vynakládaného na snížení emisí, které jsou přímo spojené s jejími aktivitami, zapojuje skupina VINCI do svého pokrokového jednání i své partnery, dodavatele a zákazníky.



Inovace

Inovovat za spolupráce a otevřeným způsobem

V souladu se svou rolí globálního aktéra v městské a územní výstavbě provádí skupina VINCI inovační politiku zaměřenou na rozvoj měst, udržitelnou mobilitu, energetickou výkonnost budov a infrastruktur a na digitální transformaci. Inovace slouží nejen projektům a zákazníkům, ale přispívá i ke zlepšování výkonnosti podniků a k získávání a udržení talentů. Inovační politika kombinuje - na straně jedné - výzkumné a rozvojové programy zaváděné ve spolupráci s vědeckou a akademickou celosvětovou obcí a - na straně druhé - operativnější inovační přístup zaměřený na vývoj nových řešení pro zákazníky, podle metod založených na spolupráci uvnitř Skupiny a s jejími externími partnery. Tento otevřený přístup se týká zejména digitálních inovací, které jsou zásadní hybnou pákou pro změny v nabídkách Skupiny.

Skupina VINCI zavedla mechanismy výhledového uvažování pro koordinaci - v rámci celé Skupiny - získávání informací z oboru a nástrojů pro identifikaci trendů, které budou v dlouhodobé perspektivě ovlivňovat její trhy, profese a činnosti.

NAŠE PRAVIDLA

Každý spolupracovník skupiny VINCI, ať už jsou jeho funkce a jeho hierarchická úroveň jakékoliv, musí dodržovat zásady jednání popsané v těchto pravidlech.

Cílem těchto pravidel není zaměnit platné zákony a nařízení, nýbrž definovat postoje a stanovit limity, které kromě nezbytného dodržování zákonů popisují i příkladné osobní a profesní jednání v zájmu Skupiny.

Tato pravidla doplňují specifická pravidla - aniž by je nahrazovala - která může každá sekce skupiny VINCI nařídit, aby se lépe podřizovala zákonům a předpisům aplikovatelným na její aktivity.

Tato pravidla mohou doplnit či posílit - ovšem nikdy snížit - pravidla definovaná jednotlivými sekcemi.

Při jejich realizaci musíme být všichni čestní a řídit se zdravým rozumem. Každý spolupracovník musí dostatečně dobře znát pravidla, která se týkají jeho činností - ať už je vykonává v jakékoliv zemi - což mu umožní určit chvíli, kdy je pro něj nezbytné se poradit se svými nadřízenými, s příslušnými odděleními (zejména právní a osobní oddělení) své sekce nebo Skupiny.

Pokud se v některých konkrétních situacích budou tato pravidla jevit jako neúplná nebo nepřesná, pokud některý spolupracovník nebude mít jistotu nebo bude pochybovat o jednání vhodném ve zvláštní situaci, vyzýváme ho, aby se poradil se svými nadřízenými pracovníky, příslušnými odděleními (právní oddělení, osobní nebo jiné oddělení) své sekce nebo Skupiny, nebo s etickým referentem VINCI.

Dodržování zákonů

Podniky VINCI a jejich spolupracovníci musí dodržovat zákony a předpisy platné ve všech zemích, kde vykonávají svou činnost.

Každý spolupracovník se musí vždy vyvarovat jednání, které by mohlo přivést jeho samotného, jiné spolupracovníky, jeho podnik nebo Skupinu, k nezákonným nebo neloajálním činům. V tomto ohledu ve Skupině nelze definovat žádný výkonnostní cíl, který by byl závazný, přijatý nebo odměňovaný jakoukoliv formou, pokud jeho realizace vyžaduje nedodržení těchto pravidel.

Předmětem níže uvedených ustanovení není podrobný popis všech právních povinností, které je nutno dodržovat, ale upozornit na některá rizika vyžadující zvláštní ostražitost.

Respektování osob a dodržování lidských práv

Skupina VINCI provádí spravedlivou politiku v oblasti lidských zdrojů, která je v souladu se zákony a která respektuje lidská práva a osobní a kolektivní svobody.

Zakazuje si především jakoukoliv diskriminaci založenou na protiprávních důvodech, jakými jsou například pohlaví, věk, zvyky, skutečná či předpokládaná příslušnost k určité etnické skupině nebo národu, zdravotní stav, postižení, vyznání, politická přesvědčení nebo odborová činnost.

Zakazuje se veškerý nátlak, pronásledování nebo perzekuce duševní nebo sexuální povahy, nebo obecněji protizákonná.

Podniky VINCI respektují soukromý život svých spolupracovníků a třetích osob. Podniky VINCI dodržují zásady transparentnosti, zákonnosti, proporcionality a relevantnosti při sběru, zpracovávání a uchovávání osobních dat, a dbají, aby jejich zaměstnanci znali a dodržovali tato pravidla. Dotčené osoby jsou informovány o účelu zpracovávání údajů, o podmínkách přístupu k údajům, o svém právu na opravu, odstranění, omezení nebo nesouhlas se zpracováváním. Sběr dat je striktně omezen na údaje nezbytné pro účely zpracovávání. Doba jejich uchovávání je přizpůsobena účelům každého zpracovávání a regulačním povinnostem. Přijímají se veškerá opatření nezbytná pro zajištění nejlepší úrovně bezpečnosti a důvěrnosti nashromážděných osobních údajů, aby nedošlo k jejich šíření.

Podniky VINCI a jejich spolupracovníci se zavazují vyvarovat se jakéhokoliv opatření, které by porušovalo lidská práva.

Skupina identifikovala pět oblastí, v nichž by mohly aktivity podniků VINCI mít značné dopady na lidská práva:

- migrace pracovní síly a náborové praktiky;
- pracovní podmínky;
- životní podmínky;
- jednání týkající se lidských práv v hodnotovém řetězci;
- místní společenství.

Směrnice skupiny VINCI o lidských právech poskytují pro každou z těchto oblastí konkrétní a přesná doporučení pro předejití rizik porušování lidských práv.

Podniky VINCI musí dbát, aby byli všichni spolupracovníci vyškoleni pro identifikaci rizik porušování lidských práv. Rovněž se zavazují zhodnotit své praktiky a rizikové situace v jejich oblasti činnosti. Po identifikaci rizik musí podniky zavádět opatření pro předcházení těmto rizikům a jejich řízení.

Kromě Mezinárodní úmluvy Organizace spojených národů dodržuje skupina VINCI i následující mezinárodní normy:

- všeobecná deklarace lidských práv (VDLP);
- obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv;
- základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP);
- směrnice OECD pro nadnárodní společnosti;
- mezinárodní pakt o občanských a politických právech (MPOPP);
- mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech (MPHSKP).

Právo hospodářské soutěže

Skupina působí v zemích, které většinou přijaly zákony zakazující zásahy do volné hospodářské soutěže. Tato pravidla, pocházející zejména z článků 101 a 102 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU), je třeba striktně dodržovat.

Protiprávní zásahy do volné hospodářské soutěže, které skupina VINCI netoleruje v žádné zemi, mohou mít různé formy, a zejména:

- úmluva, kterou se konkurenti dohodnou, že budou - kupříkladu - bránit volné tvorbě cen tím, že budou uměle napomáhat jejich zvýšení nebo snížení, omezovat nebo regulovat výrobu nebo technický pokrok, rozdělovat trhy atd. Prostá výměna informací mezi konkurenty, především před podáváním nabídek v rámci nabídkového řízení, tak může být považována za nezákonnou, pokud je jejím účelem nebo důsledkem bránění, omezování nebo narušování hospodářské soutěže;
- zneužívání dominantního postavení, kterým se podnik snaží využít svého postavení na trhu pro vytlačení konkurentů;
- zneužívání hospodářské závislosti zákazníka nebo dodavatele na daném podniku.

Ve skupině VINCI je třeba - v závislosti na specifikách každé sekce aktivit - organizovat školení, které umožní zajistit správné pochopení těchto pravidel dotčenými spolupracovníky.

V tomto ohledu je zejména nutné dbát na to, aby každé sdružení, i dočasné, jehož členem je jednotka VINCI, bylo sestaveno a při jednání dodržovalo pravidla hospodářské soutěže platné v dané zemi, a aby zohledňovalo oprávněný zájem dotčeného zákazníka.

Společnosti, jejich řídící pracovníci a zaměstnanci, kteří by porušili tato pravidla, by se vystavovali hrozbě přísných občanskoprávních nebo trestních sankcí, ke kterým by se přidaly i případné sankce uvalené Skupinou.

Každý spolupracovník VINCI se proto musí zdržet jakéhokoliv jednání, které by bylo možné považovat za protisoutěžní praktiku na trhu, kde působí.

Boj proti korupci

Přidělování, vyjednávání nebo realizace veřejných či soukromých zakázek nesmí vést k jednání nebo skutkovým stavům, které by bylo možné považovat za aktivní nebo pasivní korupci, za spoluúčast na obchodování s vlivem nebo na protekcionářství.

Žádný ze spolupracovníků VINCI nesmí přímo či nepřímo poskytovat třetím osobám jakýmkoliv způsobem a jakékoliv neoprávněné výhody, pro obdržení nebo uchování obchodní transakce nebo přednostního zacházení.

Korupce zahraničních veřejných úředníků při mezinárodních obchodních transakcích je zakázána.

Každý spolupracovník se vyvaruje vztahů s třetími osobami, které by jej mohly postavit do situace dlužníka a dát podnět k pochybnostem o jeho bezúhonnosti. Rovněž bude dbát na to, aby takové situaci nevystavil třetí osobu, kterou se snaží přesvědčit nebo přimět k uzavření obchodu s některou ze společností Skupiny.

Každý spolupracovník, který by byl těmto praktikám vystaven, je povinen to oznámit svým nadřízeným, kteří přijmou nezbytná opatření, aby toto jednání ustalo.

Dary lze poskytovat či přijímat jménem jedné ze společností VINCI pouze pokud je jejich hodnota symbolická nebo nízká vzhledem k okolnostem, a pokud nejsou takové povahy, která by mohla dát podnět k pochybnostem o čestnosti dárce nebo o nestrannosti příjemce.

Každý spolupracovník je povinen vycházet z **Kodexu protikorupčního** jednání VINCI, který podrobně popisuje pravidla platná v této oblasti.

Obchodní zástupci

Podniky VINCI využívají služeb prostředníků - jako například obchodních zástupců, poradců nebo zprostředkovatelů - pouze pokud mohou poskytnout zákonem povolenou a užitečnou službu, založenou na specifické profesionální odbornosti. To samozřejmě vylučuje možnost využívat prostředníka pro nezákonné operace a/nebo operace, které lze považovat za korupci.

Podniky VINCI mají povinnost dohlížet, aby tyto osoby neohrožovaly Skupinu protiprávními činy.

Proto musí podniky:

- pečlivě vybírat své partnery s ohledem na jejich kompetence a jejich dobré jméno, především z hlediska obchodní etiky;
- přesně definovat služby očekávané od svých partnerů a odměnu, na kterou mají za tyto služby nárok;
- ubezpečovat se, že poskytovatel služby skutečně poskytuje a že odměna za ně je přiměřená.

Financování politických aktivit

Skupina se řídí zákony, které zakazují nebo regulují financování politických stran a volebních kandidátů. V tomto rámci musí generální ředitelství dotčené společnosti předběžně schválit jakékoliv rozhodnutí o přímém či nepřímém přispívání na financování určité politické činnosti; generální ředitelství je rovněž povinno prověřit zákonnost a posoudit vhodnost tohoto jednání.

Skupina dodržuje závazky svých spolupracovníků, kteří se jakožto občané účastní veřejného života. Každý spolupracovník, který se v rámci svých soukromých aktivit podílí na rozhodnutích určitého státu, veřejného orgánu nebo místního orgánu státní správy, se nesmí podílet na rozhodnutí, které se týká Skupiny nebo jedné z jejích jednotek.

Prevence střetů zájmů

Každý spolupracovník VINCI má vůči Skupině povinnost loajality.

Každý spolupracovník dbá, aby přímo či nepřímo nevykonával činnost nebo nehovořil způsobem tak, že by se mohl ocitnout v situaci střetu zájmů vůči Skupině.

Žádný spolupracovník zejména nesmí mít podíly v podniku - ať už se jedná o podnik zákazníka, dodavatele nebo konkurenta Skupiny - pokud by mohla povaha této investice ovlivňovat jeho jednání při výkonu jeho funkce ve Skupině.

Každý spolupracovník je povinen obdržet písemné povolení od svých nadřízených pracovníků před uzavřením - jménem jedné ze společností Skupiny - transakce se společností, jejímž investorem či vysokým vedoucím pracovníkem je on sám nebo některý z členů jeho rodiny.

Žádný spolupracovník nesmí přijmout úkol nebo práci, kterou mu nabízí jeden z dodavatelů, zákazníků nebo konkurentů a která by svou povahou mohla nepříznivě ovlivnit jeho pracovní výkony nebo úsudky při výkonu jeho funkce ve Skupině.

Pokud by byli i přesto vystaveni riziku střetu zájmů, spolupracovníci jsou povinni - za dodržení transparentnosti - o tom okamžitě informovat své nadřízené a vyvarovat se jakéhokoliv zasahování do vztahů, které Skupina udržuje s dotčenou třetí osobou, dokud nebude nalezeno řešení této situace.

Komunikace a informace

Skupina přikládá velký význam kvalitě informace a dbá na to, aby její komunikace, zejména se zúčastněnými stranami, byla transparentní a spolehlivá.

Správné řízení Skupiny vyžaduje od každého z nás, na všech úrovních, aby věnoval zvláštní péči kvalitě a přesnosti informací, které uvnitř Skupiny předává.

Žádný spolupracovník nesmí šířit mimo Skupinu důvěrné informace, ke kterým má přístup z titulu své funkce nebo které se dozvěděl náhodně při výkonu své práce ve Skupině. Rovněž nesmí poskytovat důvěrné informace spolupracovníkům Skupiny, kteří nejsou oprávněni se s nimi seznámit.

Informace o výsledcích, prognózách a jiných finančních údajích, o akvizicích a postoupeních, o obchodních nabídkách, o nových produktech, službách nebo know-how, stejně jako informace o lidských zdrojích jsou posuzovány jako přísně důvěrné.

Vzhledem k tomu, že je skupina VINCI kótována na burze, jakákoliv komunikace s médii může ovlivnit její image a dobré jméno, a proto je nutné ji pečlivě připravit. Vztahy s médii, investory, finančními analytiky a veřejnými organizacemi spadají do kompetence Generálního ředitelství a Ředitelství komunikace nebo Ředitelství vztahů s investory a finanční komunikace.

Ochrana aktiv

Každý spolupracovník VINCI je povinen chránit majetek a aktiva Skupiny.

Majetek a aktiva Skupiny se neomezují jen na movitý a nemovitý majetek. Zahrnují i myšlenky, díla nebo know-how, které vyvinuli spolupracovníci Skupiny a jednotky VINCI, stejně jako dobré jméno a image Skupiny. Seznamy zákazníků, subdodavatelů a dodavatelů, informace o zakázkách, technické nebo obchodní praktiky, nabídky nebo technické studie, a - obecněji - veškeré údaje nebo informace, ke kterým mají spolupracovníci přístup při výkonu své funkce, jsou součástí majetku Skupiny.

Povinnost jeho ochrany přetrvává i po odchodu spolupracovníka ze Skupiny.

Žádný spolupracovník si nesmí pro svou vlastní potřebu přivlastnit jakýkoliv majetek Skupiny, ani ho nesmí dát k dispozici třetí osobě pro jeho používání ve prospěch jiných osob Skupiny.

Komunikační systémy

Komunikační systémy a intranetové sítě jsou majetkem Skupiny a jsou používány pro profesní účely. Používání pro soukromé účely je povoleno, pouze pokud zůstává v přiměřených mezích, pokud je opodstatněné potřebou spravedlivé rovnováhy mezi osobním a profesním životem a pokud je nezbytné. Je zakázáno používat komunikační systémy a sítě informačních technologií pro nezákonné účely, a zejména pro předávání zpráv rasistické, sexuální nebo urážlivé povahy.

Žádný zaměstnanec nesmí vytvářet nezákonné kopie nástroji informačních technologií používanými ve Skupině nebo nezákonně tyto nástroje používat.

Skupina VINCI zavedla **Příručku pro uživatele zdrojů informačních systémů**, která definuje:

- obecná pravidla používání Zdrojů informačních technologií;
- zákazy a aspekty vyžadující zvýšenou obezřetnost při používání Internetu, elektronické pošty, přenosných nástrojů (laptopy, osobní digitální asistenti...), hardwaru, programů a aplikací, které společnost svým zaměstnancům poskytuje;
- zásady ochrany a kontroly.

Transparentnost a interní kontrola

Každý spolupracovník se podílí na průběžném vylepšování systému řízení rizik a usnadňuje identifikaci a řešení dysfunkcí. Každý se pečlivě podílí na šetření, kontrolách a auditech organizovaných v rámci interní kontroly.

Operace a transakce Skupiny se věrně a přesně zaznamenávají do účetních výkazů každé společnosti, v souladu s platnými předpisy a interními procedurami. Každý spolupracovník pověřený účetními záznamy musí být přesný a čestný, přičemž se vždy ujistí o existenci dokumentů, které se týkají každého jednotlivého záznamu. Jakýkoliv peněžní převod vyžaduje zvláštní pozornost, zejména co se týče totožnosti příjemce a důvodu převodu.

Jakékoliv omezování řádného provedení kontrol a auditů, ať už ze strany interních oddělení, účetních auditorů nebo třetích osob řádně pověřených orgány veřejné moci, stejně jako jakékoliv zatajování informací v rámci těchto kontrol, je zakázáno a bylo by považováno za vážné porušení těchto pravidel.

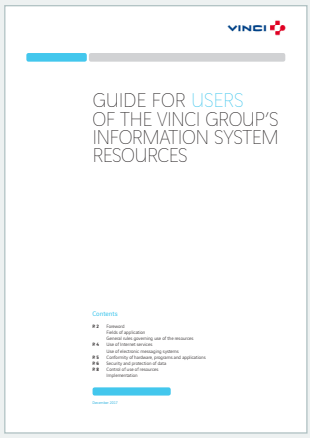
Finanční transakce

Při transakcích uzavíraných spolupracovníky na burzovních trzích, ať už se jedná o transakce uzavírané z titulu jejich funkce nebo při osobních transakcích s kótovanými cennými papíry Skupiny, je nutné dodržovat zákony a předpisy platné pro finanční operace.

Šíření nepřesných informací, komunikace a používání důvěrných informací a manipulace s kurzy jsou důvodem k uložení trestních sankcí.

Každý spolupracovník musí zejména dbát na důvěrnost každé neveřejné informace, která by mohla ovlivňovat kurz akcie VINCI nebo jiného cenného papíru Skupiny, kótovaného na burze, až do jejího zveřejnění oprávněnými osobami. Žádný spolupracovník rovněž nesmí uzavírat transakce s akciemi VINCI nebo s jinými cennými papíry Skupiny dříve, než bude zveřejněna informace, která může ovlivnit kurz cenných papírů a se kterou je obeznámen. Používání takových informací pro získání přímého či nepřímého osobního prospěchu nebo s cílem umožnit třetí osobě uzavřít burzovní transakci, je zakázané a může být důvodem k uložení trestních sankcí.





Kodex protikorupčního jednání VINCI a Příručka pro uživatele zdrojů informačních systémů jsou k dispozici všem spolupracovníkům na Intranetu VINCI.

REALIZACE

Každá jednotka Skupiny je odpovědná za zavedení těchto etických pravidel, v závislosti na požadavcích a specifikách své činnosti nebo své zeměpisné polohy. Dodržování těchto pravidel je závazné pro všechny spolupracovníky, podle jejich funkcí a odpovědností. Každý musí věnovat zvýšenou pozornost nejen aspektům, které se ho přímo týkají, ale i svému okolí, svému pracovnímu týmu a svým podřízeným pracovníkům.

Interní mechanismus varování

Pokud si některý spolupracovník přeje oznámit jednání nebo situací, které jsou v rozporu s těmito pravidly, může použít případný interní mechanismus varování zavedený v jeho jednotce, nebo interní mechanismus Skupiny, přičemž je povinen dodržovat zákony a předpisy platné v zemi, kde se nachází jeho bydliště nebo kde pracuje.

Sankce

Připomínáme, že tato pravidla - která byla posouzena a schválena Výkonnou radou VINCI - jsou závazná a že nikdo ve Skupině, ať je jeho hierarchická úroveň jakákoliv, od nich nemůže být osvobozen.

Jakékoliv případné porušení těchto pravidel ze strany spolupracovníka by bylo posuzováno jako pochybení, a jeho zaměstnavatel, který patří ke Skupině, by mu mohl uložit sankce nebo proti němu zahájit trestní stíhání.

Adekvátními sankcemi a trestním stíháním bude to, které stanovuje zákon použitelný v případě dotčeného spolupracovníka, a bude přijato v souladu s příslušnými právními postupy, a zejména v souladu s právy a zárukami dotčeného spolupracovníka.

Tyto sankce by zejména mohly zahrnovat, v souladu s použitelným právem, rozvázání pracovního poměru v důsledku pochybení a žádosti o náhradu škod ze strany skupiny VINCI, i přesto, že by bylo nedodržení pravidel zjištěno samotnou Skupinou v rámci interní kontroly.


Každý musí věnovat zvýšenou pozornost
dodržování etické charty nejen z hledisek,
které se ho přímo týkají, ale i svému okolí
nebo svým podřízeným pracovníkům.

SKUTEČNÉ ÚSPĚCHY JSOU TY, KTERÉ PROŽÍVÁME SPOLEČNĚ

Vydáno v prosinci 2017 – ETH-2017-12-CZ – Fototéka VINCI a poboček DR. – Design: www.gcommeuneidee.com

VINCI
1973, boulevard de La Défense
CS 10268
F–92757 Nanterre Cedex
Tel.: +33 1 57 98 61 00
www.vinci.com